



Città Metropolitana di Reggio Calabria

Avviso pubblico per la stabilizzazione a tempo pieno ed indeterminato presso la Città Metropolitana di Reggio Calabria di n. 3 unità da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo professionale di "Specialista Area Amministrativo- Contabile", riservato al personale in servizio presso la Città Metropolitana di Reggio Calabria in possesso dei requisiti previsti dall'art. 50, comma 17-bis del D.L. 13/2023, convertito con modificazioni in Legge 41/2023.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2 - AFFARI ISTITUZIONALI, SVILUPPO ECONOMICO, RISORSE UMANE

Visto l'art. 50, comma 17 bis Decreto Legge 24 febbraio 2023, n. 13 convertito con modificazioni dalla Legge 21 aprile 2023, n. 41, secondo il quale: *"Per le stesse finalità di cui al comma 17, le regioni, le province, le città metropolitane e gli enti locali, ivi comprese le unioni di comuni, assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Per le assunzioni di cui al presente comma, i ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione."*;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni);

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 (T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali vigente, approvato il 16 novembre 2022;

Vista la Deliberazione del Sindaco Metropolitan n. 64 del 06.06.2024, avente ad oggetto: *"Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi testo coordinato ed aggiornato"*;

Visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, approvato con Deliberazione del Sindaco Metropolitan n. 67 dell'11/06/2024, che prevede, tra l'altro, ai sensi del Decreto Legge 24.02.2023 n.13, art 50 , comma 17 bis, *"Disposizioni per il potenziamento delle politiche di coesione per l'integrazione con il PNRR"*, la stabilizzazione di n. 3 unità di personale assegnato dall'Agenzia

1



Piazza Italia – 89125 Reggio Calabria



Te.: (+39) 0965 498 429



protocollo@pec.cittametropolitana.rc.it



<https://www.cittametropolitana.rc.it>



Città Metropolitana di Reggio Calabria

per la Coesione Territoriale, attualmente in servizio presso questo Ente con rapporto di lavoro subordinato, a tempo determinato e pieno, inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione profilo professionale Specialista Area Amministrativo- Contabile ;

Dato atto che:

- ai sensi dell'art. 3, comma 8, della L. 56/2019, la presente procedura sarà effettuata senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, stante l'esigenza di utilizzare in modo stabile risorse precarie che, in ragione del tempo trascorso, hanno oramai acquisito una significativa e matura professionalità, tale da rendere il relativo rapporto lavorativo indispensabile per l'Ente;
- la Città Metropolitana di Reggio Calabria garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28.11.2005, n. 246" e dall'art. 57 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- le modalità di partecipazione e svolgimento della procedura sono disciplinate dal presente avviso che costituisce "*lex specialis*" della selezione;

Visto il D.P.R. n. 487/1994 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", integrato e modificato con il D.P.R. n. 82/2023;

Visto il D.P.C.M. 174/1994 (Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche);

Vista la L. n 241/1990 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi) e ss.mm.ii.;

Visto il Regolamento sulle modalità di assunzione dall'esterno presso la Città Metropolitana di Reggio Calabria, approvato con Deliberazione del Sindaco Metropolitan n.133 del 24.11.2023;

Vista la propria determinazione dirigenziale di approvazione del presente avviso, R.G. n. 3227 del 10/10/2024;

RENDE NOTO CHE:

questo Ente intende procedere alla copertura tre posti di Specialista Area Amministrativo- Contabile – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, mediante stabilizzazione del personale in servizio presso la Città Metropolitana di Reggio Calabria in possesso dei requisiti previsti dall'art. 50, comma 17-bis del D.L. 13/2023, convertito con modificazioni in Legge 41/2023.

2



Piazza Italia – 89125 Reggio Calabria



Te.: (+39) 0965 498 429



protocollo@pec.cittametropolitana.rc.it



<https://www.cittametropolitana.rc.it>



**Città Metropolitana di
Reggio Calabria**

ART. 1

Requisiti per l'ammissione alla selezione

Fermi restando i requisiti generali per l'accesso all'impiego di cui all'art. 2 del D.P.R. n. 487/1994 come modificato con D.P.R. n. 82/2023, alla presente procedura possono partecipare tutti coloro che, alla data di scadenza del presente avviso, siano in possesso dei seguenti requisiti specifici:

- a) essere in servizio alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione presso la Città Metropolitana di Reggio Calabria (amministrazione che procede all'assunzione), con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, a seguito della procedura concorsuale bandita ai sensi dell'art. 1, comma 181 della medesima Legge n. 178 del 2020 e relativa assegnazione presso la Città Metropolitana da parte dell'Agenzia per la Coesione Territoriale;
- b) avere maturato almeno 24 mesi di servizio nella qualifica ricoperta alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura. Per la presente stabilizzazione i 24 mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) aver conseguito, ai sensi dell'art. 50, comma 17 e comma 17 bis del Decreto Legge 24 febbraio 2023, n. 13 convertito con modificazioni dalla Legge 21 aprile 2023, n. 41, la valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta.
- d) di aver preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato le informazioni, disposizioni e condizioni dell'avviso, ivi incluso il "Trattamento dei dati personali".

La valutazione positiva inerente l'attività lavorativa svolta deve essere attestata da idonea documentazione sottoscritta dal Dirigente del Settore presso cui presta servizio il personale che intende partecipare alla presente procedura di stabilizzazione e dovrà essere allegata, a pena di esclusione, all'atto dell'invio della domanda di ammissione alla procedura su InPA.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato mediante appositi controlli delle autocertificazioni, comporta l'esclusione dalla selezione stessa, e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato. Nel caso venissero riscontrate falsità in atti o dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

3



Piazza Italia – 89125 Reggio Calabria



protocollo@pec.cittametropolitana.rc.it



Te.: (+39) 0965 498 429



<https://www.cittametropolitana.rc.it>



Città Metropolitana di Reggio Calabria

Art. 2

Pubblicazione dell'avviso, termini e modalità di presentazione della domanda

Il presente bando è pubblicato integralmente sul Portale "InPA" all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>, sull'Albo online e sul portale istituzionale della Città Metropolitana di Reggio Calabria.

Tale pubblicazione, ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis, del Decreto Legislativo n. 165 del 2001, esonera l'Amministrazione dall'obbligo di pubblicazione della presente selezione per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie speciale "Concorsi ed esami".

Gli interessati dovranno inoltrare domanda di partecipazione esclusivamente per via telematica tramite il Portale unico del reclutamento InPA.gov, disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it, previa registrazione, entro il **termine perentorio delle ore 23:59 del decimo giorno successivo a quello di pubblicazione**. La registrazione è gratuita e può essere effettuata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE, CNS, eIDAS.

Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio delle domande di partecipazione diverso dalla procedura guidata tramite il portale InPa.

Le domande che verranno inoltrate con modalità diversa da quelle sopra indicate, saranno dichiarate non validamente presentate, con conseguente non ammissione al concorso, e senza alcuna comunicazione da parte di questa Amministrazione all'interessato/a.

Acquisita la domanda di concorso, il software del Portale unico del reclutamento InPA procederà ad inviare in automatico all'indirizzo e-mail indicato nella domanda di partecipazione un messaggio di conferma della ricezione della domanda di partecipazione, con l'indicazione dell'ID univoco attribuito.

A tale codice si farà riferimento per tutte le comunicazioni inerenti alle fasi concorsuali. Pertanto, è necessario che il candidato/a prenda nota e conservi il codice identificativo per tutta la durata del procedimento concorsuale.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di eventuali comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dell'indirizzo di posta elettronica o del recapito telefonico da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dei suddetti dati indicati nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.

La compilazione della domanda tramite il portale InPa dovrà avvenire entro il termine previsto per la scadenza del presente avviso. La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale InPA.gov che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permetterà più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di





Città Metropolitana di Reggio Calabria

partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

Entro il termine di presentazione delle domande l'applicazione informatica consentirà di modificare, anche più volte, i dati già inseriti. In ogni caso, l'applicazione conserverà, per ogni singolo candidato, esclusivamente, la domanda con data/ora di registrazione più recente.

Ogni comunicazione concernente la procedura di reclutamento, comprese quelle relative alle successive modifiche al calendario delle prove, alla sede e alle modalità di espletamento delle stesse, sarà indicata esclusivamente attraverso il predetto portale InPA.gov e sul portale istituzionale della Città Metropolitana di Reggio Calabria, all'indirizzo <https://www.cittametropolitana.rc.it/>, sezione Amministrazione trasparente, sottosezione Bandi di concorso, e avrà valore di notifica a tutti gli effetti. È onere del candidato controllare di avere compilato tutti i campi richiesti nella domanda di ammissione ed aver allegato i file corretti e completi di tutta la documentazione richiesta nel bando, in quanto la procedura dà conto solo dell'avvenuta trasmissione del file ma non del suo effettivo contenuto.

La partecipazione alle procedure di cui al presente bando comporta l'accettazione esplicita ed incondizionata delle norme stabilite nello stesso.

Art. 3

Ammissione dei candidati

Ciascun aspirante deve dichiarare nella domanda, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del predetto D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, quanto specificato, nell'art.1 del presente avviso, e precisamente nelle sezioni indicanti i requisiti generali e i requisiti speciali.

Dopo la scadenza del termine per la ricezione delle domande, le stesse verranno esaminate dall'Ufficio competente ai fini della loro ammissibilità. Qualora da tale esame risultino omissioni o imperfezioni sanabili, il candidato verrà invitato alla regolarizzazione delle stesse e ammesso con riserva fino alla regolarizzazione, nel termine fissato dall'Ufficio.

Si fa presente che eventuali variazioni di indirizzo, di P.E.C. e di recapito telefonico, avvenuti successivamente alla presentazione della domanda di partecipazione, dovranno essere tempestivamente comunicati. In caso contrario l'Amministrazione è sollevata da qualsiasi responsabilità se il candidato risulterà irreperibile all'indirizzo, alla P.E.C. ed al numero di telefono comunicati.

La Città Metropolitana di Reggio Calabria ha facoltà di prorogare o riaprire i termini di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione al concorso, di sospendere o di revocare la procedura stessa, qualora, a suo giudizio, ne rilevasse l'opportunità o la necessità per ragioni di pubblico interesse.





Città Metropolitana di Reggio Calabria

L'Ente si riserva di effettuare controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora dal controllo emerga la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.

In caso di carenza dei requisiti richiesti, l'amministrazione dispone in qualsiasi momento, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, l'esclusione dalla procedura selettiva. L'eventuale esclusione dalla selezione verrà comunicata agli interessati con provvedimento motivato.

Art. 4

Commissione di valutazione

La valutazione dei candidati sarà effettuata da una Commissione selezionatrice che verrà costituita, previa individuazione dei componenti da parte del Segretario/Direttore Generale, con determinazione del Dirigente del Settore 2 - "Affari Istituzionali, Sviluppo Economico e Risorse Umane", dopo la scadenza del termine ultimo di presentazione delle domande.

La nomina della Commissione e il suo funzionamento sono disciplinati dal vigente Regolamento sulle modalità di assunzione dall'esterno della Città Metropolitana di Reggio Calabria, approvato con Delibera del Sindaco Metropolitan n. 133 del 24.11.2023.

Art 5

Colloquio

1. La data e la sede del colloquio verranno comunicati successivamente sul portale istituzionale della Città Metropolitana di Reggio Calabria e sul portale InPA.

La presente comunicazione avrà valore di notifica.

Il colloquio verterà sui seguenti aspetti:

- a) conoscenza delle attività lavorative inerenti il profilo oggetto di selezione, con riferimento agli aspetti teorici, ai concetti basilari nonché alle nozioni specifiche;
- b) capacità tecniche ed esecutive relative allo svolgimento dell'attività svolta nel corso del rapporto di lavoro a tempo determinato;
- c) effettivo possesso delle specifiche competenze indicate per la posizione.

2. La Commissione selezionatrice valuterà le risultanze del colloquio attribuendo allo stesso un punteggio da 0 a 30. Il colloquio si considera superato ove il candidato abbia ottenuto una votazione pari o superiore a 21/30.

6



Piazza Italia – 89125 Reggio Calabria



Te.: (+39) 0965 498 429



protocollo@pec.cittametropolitana.rc.it



<https://www.cittametropolitana.rc.it>



Città Metropolitana di Reggio Calabria

3. Gli esiti del colloquio saranno pubblicati sul portale istituzionale dell'Amministrazione e sul portale InPA.

I candidati nel giorno previsto per il colloquio dovranno esibire:

- documento di riconoscimento in corso di validità;
- Curriculum Vitae personale in formato europeo debitamente sottoscritto, al quale si riconosce valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto di notorietà.

I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio saranno considerati rinunciari.

Art.6

Approvazione, pubblicazione e durata della graduatoria

La graduatoria finale, redatta dalla Commissione selezionatrice ed approvata con determinazione del Dirigente del Settore 2 - "Affari Istituzionali, Sviluppo Economico e Risorse Umane", sarà pubblicata e sul portale InPA, sul portale istituzionale della Città Metropolitana di Reggio Calabria e nell'Albo Pretorio online. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

La graduatoria sarà utilizzata solo per la copertura dei posti destinati alla presente procedura di stabilizzazione del personale a tempo determinato, secondo le indicazioni del vigente Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, approvato con Deliberazione del Sindaco Metropolitan n. 67 dell'11/06/2024.

Sarà dichiarato vincitore del concorso il candidato che avrà superato il colloquio e che sia in possesso della valutazione positiva dell'attività svolta nel biennio.

Art.7

Assunzione in servizio

Il rapporto di lavoro è costituito e regolato da contratti individuali, secondo disposizioni di legge, della normativa comunitaria e del Contratto Collettivo Nazionale Comparto Funzioni Locali, in vigore. L'assunzione dei vincitori avverrà compatibilmente con i limiti imposti dalla vigente normativa in materia di vincoli finanziari e regime delle assunzioni. È prevista la facoltà di revocare il presente avviso nel caso di entrata in vigore di norme che rendono incompatibile l'instaurazione di un contratto di lavoro a tempo indeterminato con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle amministrazioni pubbliche in materia di contenimento di spesa del personale.

7



Piazza Italia – 89125 Reggio Calabria



Te.: (+39) 0965 498 429



protocollo@pec.cittametropolitana.rc.it



<https://www.cittametropolitana.rc.it>



Città Metropolitana di Reggio Calabria

I vincitori saranno invitati, con apposita comunicazione, a presentarsi per la stipula del contratto individuale di lavoro muniti dei documenti necessari ai sensi di legge. Gli aventi diritto all'assunzione che non sottoscriveranno il contratto individuale e non prenderanno servizio, senza giustificato motivo, nei termini che verranno stabiliti dall'Amministrazione, saranno considerati rinunciatari all'assunzione e perderanno ogni diritto alla nomina.

Nel caso intercorra tra l'interessato ed la Città Metropolitana di Reggio Calabria un contratto di lavoro a tempo determinato, questo si considera risolto di diritto alla stipula del nuovo contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo pieno e le parti sono esonerate dall'obbligo di preavviso.

Non potrà essere stipulato il contratto di lavoro individuale in mancanza del possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso.

Il vincitore sarà assunto in prova per mesi sei dalla data dell'effettiva immissione in servizio.

Art.8

Treatmento dei dati personali

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica.

I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica potranno essere inseriti in apposite banche dati e potranno essere trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono alla Commissione selezionatrice e all'amministrazione destinataria del presente bando di concorso in ordine alle procedure selettive e assunzioni, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.

I dati personali in questione saranno trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

Il titolare del trattamento dei dati personali è la Città Metropolitana di Reggio Calabria, con sede in Palazzo Alvaro – Piazza Italia – 89100 Reggio Calabria; il riferimento per contattare il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è rpd@cittametropolitana.rc.it.

Incaricati del trattamento sono le persone preposte alla procedura di selezione individuate nell'ambito della procedura medesima.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento ovvero dal presente bando.

8



Piazza Italia – 89125 Reggio Calabria



protocollo@pec.cittametropolitana.rc.it



Te.: (+39) 0965 498 429



<https://www.cittametropolitana.rc.it>



Città Metropolitana di Reggio Calabria

I dati personali potranno essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità Garante per la protezione dei dati personali. Le graduatorie, approvate dagli organi competenti in esito alla selezione, verranno diffuse mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza, attraverso il sito istituzionale dell'amministrazione.

L'interessato potrà esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti dello stesso: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento.

Art. 9

Disposizioni finali

L'Ente si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio:

- di sospendere, annullare o revocare il presente Avviso per ragioni di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, ovvero a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente;
- di prorogare la scadenza del termine per la presentazione delle domande o di riaprire i termini in caso di necessità;
- di disporre in ogni momento, con motivato provvedimento, l'esclusione della procedura dei candidati per difetto dei requisiti prescritti.

La stipula del contratto individuale di lavoro resta, comunque, subordinata all'effettiva possibilità di assunzione in relazione al rispetto dei vincoli legislativi e/o finanziari in tema di spesa del personale.

La stipula del contratto individuale di lavoro avverrà solo con l'accettazione piena da parte del candidato prescelto degli adempimenti contrattuali, di legge e di regolamento che l'Ente evidenzierà all'interessato.

Il contratto individuale di lavoro si intenderà, comunque risolto, anche dopo la sottoscrizione, in caso di accertamento della mancanza dei requisiti previsti dal presente Bando.

Il presente Avviso costituisce "lex specialis" della procedura selettiva, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali e decentrate, allo Statuto ed ai Regolamenti della Città Metropolitana di Reggio Calabria.

Per eventuali informazioni e chiarimenti sul contenuto del presente Avviso gli interessati potranno rivolgersi al Settore 2 "Affari Istituzionali – Sviluppo economico - Risorse Umane", contattando (dal lunedì al venerdì dalle ore 9.30 alle ore 12.30) i numeri telefonici: 0965/498429 o 0965/498413





Città Metropolitana di Reggio Calabria

Copia del presente avviso è disponibile presso il portale del reclutamento InPA <https://www.inpa.gov.it/> e presso il sito istituzionale dell'Ente, all'indirizzo www.cittametropolitana.rc.it nella sezione "Bandi di concorso".

Ai sensi della L. 241/1990, si precisa che Responsabile Unico del Procedimento è la dott.ssa Ignazia Laganà, Funzionario titolare di Elevata Qualificazione del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Settore 2 "Affari Istituzionali – Sviluppo economico - Risorse Umane".

Ai sensi dell'art. 5 del D.M. 3 novembre 2023 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, si precisa che Responsabile Unico del Procedimento, in relazione al Portale InPA, è la dott.ssa Ignazia Laganà, Funzionario titolare di Elevata Qualificazione del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Settore 2 "Affari Istituzionali – Sviluppo economico - Risorse Umane".

IL DIRIGENTE

(Dott.ssa Giuseppina ATTANASIO)

10



Piazza Italia – 89125 Reggio Calabria



Te.: (+39) 0965 498 429



protocollo@pec.cittametropolitana.rc.it



<https://www.cittametropolitana.rc.it>